

# 2024학년도 제2차 〈제368차 이사회 회의록〉

2024. 6. 4.

학교법인 대우학원

# 학교법인 대우학원

## 2024학년도 제2차

### <제368차 이사회 회의록>

구 분	이 사	감 사
임원정수	12 인	2 인
재적임원	11 인	2 인
참석임원	11 인	2 인

1. 일 시 : 2024. 6. 4.(목) 07:30 ~ 10:00 (회의소집 통보일 : 2024년 5월 27일)

2. 장 소 : 그랜드인터컨티넨탈 서울 파르나스 카멜리아룸(2층)

### 3. 임원 출·결 사항

#### ◎ 참석임원

- 이사 : 김선용, 김성진, 문길주, 신희택, 김 성, 이범재, 신상협, 이영현, 윤지현, 최기주, 최성민 (11인)
- 감사 : 윤경식, 임종인 (2인)

### 4. 교·직원 출석사항

- 아주대학교: 교무처장 손정훈, 기획처장 강민철  
의료원장 한상욱, 병원장 박준성, 기획조정실장 임상현 (5인)
- 법인사무처: 사무처장 박재호, 사무부처장 김종현, 기획팀장 신창규 (3인)

### 5. 개회선언

이 사 장 : 재적이사 열한 분 전원의 이사님이 참석하셨기에 성원이 되었으므로 제 368차 이사회 개회를 선언합니다.

### 6. 보고사항

이 사 장 : 주요 업무에 대한 보고가 있겠습니다.  
( 아주대학교 주요 업무에 대해 보고하다. )

이 사 장 : 회순에 따라 안건 심의를 시작하겠습니다.

<간서명 란>

이사장

김선용

이사

신상협

이사

최기주

## 7. 심의내용

### 제 1 호 2024학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안)

**이 사 장 :** 2024학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안) 발의.

**교무처장 손정훈 :** 먼저, 본교 신규임용 대상자는 전임교원 조교수 14명입니다. 정년트랙 17명, 비정년트랙 2명 등 총 19개 분야에서 19명의 초빙을 계획하였고, 비정년트랙 1개 분야를 포함해서 총 15개 분야에 대해 2배수 후보자가 선발위원회에 심사대상자로 추천되었습니다. 이 중 경영학과 경영과학/공급망 관리 분야 후보자는 신임교원선발위원회에서 부결되어 최종 14명의 후보자를 추천드리게 되었습니다. (대상자 연구실적과 이력 내용 등에 대해 부연 설명하다.)

**기획조정실장 임상현 :** 의료원 신규임용 대상자는 교수 1명, 조교수 7명 등 전임교원 8명입니다. 교수 직급의 경우 임용기간 2년으로 하며, 재임용 시 정년보장심사를 진행할 예정입니다. 기초의학교실 조교수의 경우 임용기간은 3년으로 하며, 임상교원의 경우 임용기간 4년으로 제청드립니다. (대상자 연구실적과 이력 내용 등에 대해 부연 설명하다.)

**교무처장 손정훈 :** 재임용 요건을 충족한 본교 재임용 대상자는 정년트랙 7명과 비정년트랙 3명으로 총 10명입니다. 금융공학과 정년트랙 조교수 1명, 비정년트랙 산학협력중점 부교수 1명은 각각 연구업적, 업적평가점수 미충족의 사유로 재임용 대상자에서 탈락하였습니다.

(대상자 재임용 요건 충족 현황 등에 대해 부연 설명하다.)

**기획조정실장 임상현 :** 의료원 재임용 대상자는 정년트랙 부교수 1명, 조교수 2명으로 모두 재임용 요건을 충족하였습니다.

(참석임원 자료를 보며 심의하다.)

**이 사 장 :** 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

**이 사 문 길 주 :** 우수 학생을 선발하는 것만큼 훌륭한 교원을 모셔오는 것이 상당히 중요합니다. 해외경력과 추천서 등을 살펴볼 때 몇몇 분은 해당 분야의 전문성이 훌륭해 보이지만, 상대적으로 기대치를 충족시키지 못하는 분들도 보입니다. 해외로까지 인력풀을 확대하여 더 많은 우수 교원을 유치하기 위한 노력이 필요합니다. 해외마케팅에 더욱 힘써주시기를 당부드립니다.

**이사(총장) 최기주 :** 향후, 바이오 분야와 같은 첨단분야 교원 초빙에 있어 말씀주신 사항을 염두에 두고 진행하겠습니다.

**이 사 신 상 협 :** 우수 교원을 판단하는 기준은 상대적이라고 생각합니다. 학과별로 비교 기준을 어디에 두는지가 중요한데, IF 요소 등을 포함한 나름의 판단기준을 가지고 있어야 하며 기준 이상의 교원을 모실 수 있도록 노력해야 학과 발전에 기여할 수 있다고 생각합니다.

**교무처장 손 정 훈 :** 학과별 평균 업적평가 결과를 하나의 기준으로 삼고 있습니다.

**이 사 장 :** 이전에도 경쟁대학 동일학과에 상응하는 선발기준을 마련해야 한다고 이사회에서 당부드린 적이 있는데, 학교에서 이를 염두에 두고 노력해주시기를 바랍니다.

**이 사 신 상 협 :** 전체적으로 교원 경력 등에 있어서도 다양성이 확보되면 더욱 좋을 것 같습니다. 원(안)에 동의합니다.

<간서명란>

이사장

김선홍

이사 신상협

이사 최기주

이 사 김 성 : 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

( 참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다. )

이 사 장 : 그러면 2024학년도 2학기 아주대학교 교원 신규·재임용(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

## ■ 아주대학교 교원 임용 내용

### 가. 신규임용

	소 속	성 명	임용직급	임용기간
본교	기계공학과	하중문	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	기계공학과	이재영	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	화학공학과	이지영	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	첨단신소재공학과	김장환	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	응용화학생명공학과	이준우	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	건축학과	윤나리	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	AI모빌리티공학과	이상현	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	지능형반도체공학과	이하영	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	생명과학과	이재우	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	생명과학과	박지환	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	경영학과	두서영	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	경영인텔리전스학과	권오성	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	심리학과	장세아	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	소프트웨어학과	Shen Yiwen	조교수	2024.9.1.~2026.8.31.(2년)
의료원	의학과	박진서	교수	2024.9.1.~2026.8.31.(2년)
	의학과	이영찬	조교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)
	의학과	노경철	조교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)
	의학과	김선경	조교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)
	의학과(예방의학교실)	노준수	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	의학과(피부과학교실)	박영준	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	의학과(진단검사의학교실)	박서진	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	보건대학원	장규진	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)

- 이상 본교 14명, 의료원 8명 -

### 나. 재임용

	소 속	성 명	임용직급	임용기간
본교	환경안전공학과	이재영	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	교통시스템공학과	소재현	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	소프트웨어학과	유종빈	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	소프트웨어학과	오상은	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	화학과	유성주	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	경영학과	김주현	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	문화콘텐츠학과	박재연	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	소프트웨어학과	윤대균	(산학협력중점)부교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)
	다산학부대학	이택균	(교육중점)조교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)
	다산학부대학	구은희	(교육중점)조교수	2024.9.1.~2027.8.31.(3년)

< 간서명 란 >

이사장

김선홍

이사 신상협

이사 최기주

	소 속	성 명	임용직급	임용기간
의료원	의학과(병리학교실)	권지은	부교수	2024.9.1.~2030.8.31.(6년)
	의학과(생리학교실)	김규태	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)
	의학과(신장내과학교실)	이민정	조교수	2024.9.1.~2028.8.31.(4년)

- 이상 본교 10명, 의료원 3명 -

## 제 2 호 2025학년도 아주대학교 교원 신규임용 채용계획 승인(안)

**이 사 장 :** 2025학년도 아주대학교 교원 신규임용 채용계획 승인(안) 발의.

**교무처장 손정훈 :** 2025학년도 본교 신입교원 초빙계획 인원은 총 28명으로 첨단학과 신설에 따른 순증인원 4명과 정년퇴직 대체 TO 13명, 2023학년도 중도퇴직 대체 TO 10명, 2024학년도 미충원 인원 1명 등이 포함되어 있습니다. 정년 및 중도 퇴직 등으로 발생한 대체 TO 배정은 현행 전임교원 TO배정 방식인 교수초빙위원회 공모 심사를 통해 배정하고자 합니다. 차세대 미래기술 분야 인재양성을 위해 기술패권 경쟁을 주도할 12대 국가 전략기술 관련 분야에 TO를 우선 배정할 계획이며, 과별 협력을 통해 집단연구과제를 수행하는 경우 TO 배정 심사에 있어 가산점을 두어 평가할 계획입니다. 또한, 고등교육환경 변화에 대응하고 교육혁신 전략의 성공적인 안착 지원을 위해 자유전공학부 및 ai Lab 등에 교원 TO 배정을 추진할 계획입니다. 미래모빌리티공학과 및 첨단신소재공학과와 경우 첨단 분야 학생정원 순증 등에 따라 전임교원 확보가 필요한데, 2024학년도에는 학교가 보유하고 있는 TO 범위 내에서 배정을 완료하였고, 2025학년도에는 말씀드린 바와 같이 4명의 교원 TO 순증이 필요한 상황입니다. 2026학년도 이후에는 현재 수준의 교원 확보율을 유지하는 범위 내에서 순증 여부를 검토할 예정입니다. 적정한 교원 확보율을 유지하면서 교육과 연구의 질을 중점적으로 관리해 나가겠습니다.

**기획조정실장 임상현 :** 교원 정원 조정 및 증·충원 심사기준에 대해 말씀드리겠습니다. 기초교원의 경우 의과대학 정원 증원에 대비하기 위해 영역별로 필요한 필수 정원 수요를 반영하였습니다. 또한, M.D.Ph.D.의 필요성이 강조됨에 따라 MD 교원을 우선적으로 선발하기 위해 필요한 정원 규모를 고려하였으며, 융합연구 활성화와 기관에 필요한 역점 연구분야를 육성하기 위한 전략적 정원 수요를 함께 고려하였습니다. 임상교원의 경우 제일 먼저 과별 손익 및 타 병원 대비 생산성을 비교하였고, 전문질병군에 대한 부분을 가중치를 두어 진료실적 등을 심사하였습니다. 최근 3년간 해당 진료과의 증원 이력도 살펴보았으며, 마지막으로 필수의료와 공공의료 등 병원의 정책적인 사항 등을 고려하였습니다. 기초교원의 경우 기존에 공통 TO를 운영해 왔는데, 교원 선발과 교실 배정의 운영상 어려움 등으로 인해 교실별 TO 배정으로 전환하여 운영하고자 합니다. 임상교원은 우수 교원을 유치하기 위해 교실별로 TO를 배정하였지만 선발하지 못하는 경우가 많아 TO 배정 후 2년 이상 미충원이 발생할 경우 재심사를 통해 과별 TO를 감원, 회수하여 공통 TO로 활용할 계획입니다. 공통 TO는 기관이 정책적으로 필요한 분야를 결정하여 배정할 수 있도록 운영하고자 합니다. 2024학년도 정원은 교원 329명, 특임교원이 141명이었는데, 외상 및 응급 등 공공의료 부분 등에 초빙이 어려운 사정이 있었고, 중도퇴직 발생 등으로 인해 교원 및 특임교원 미충원 인원이 총 45명입니다. 2025학년도 교원 정원은 전년도 대비 20명을 증원하고, 특임교원은 전년도 대비 10명을 감원하여 운영할 계획이며, 이에 따른 교원 및 특임교원의 초빙계획 인원은 교실별 증·충원, 정년퇴직 대체 등을 고려할 경우 94명이며 감원 예정 TO 39명을 제외할 경우 순수하게 총 55명을 초빙할 계획입니다.

< 간서명 란 >

이사장

김선홍

이사

신상협

이사

최기주



니다. 향후 TO 운영은 말씀드린 바와 같이 미충원 TO 감원 및 회수 등의 방법으로 현실을 반영하여 운영할 계획입니다. 자세한 사항은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 장 : 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 김 성 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 신 상 협 : 원(안)에 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다.)

이 사 장 : 향후, 상급종합병원의 역할이 변화될 수 있고, 필수 의료분야의 인력수급 상황 등을 고려해 가면서 공통 TO를 통해 유연하게 활용해야 하는 상황으로 보입니다. 의료원 거버넌스 차원에서 철학을 갖고 변화되는 상황에 맞추어 잘 운영해 주시기를 당부드립니다.

이 사 장 : 그러면 2025학년도 아주대학교 교원 신규임용 채용계획 승인(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

### 제 3 호 아주대학교 직제규정 개정(안)

이 사 장 : 아주대학교 직제규정 개정(안) 발의.

기획처장 강민철 : 2024년 교육부 대학혁신지원사업 기본계획과 전공자율선택제, 무전공 선발 등의 제도 개혁에 맞춰 대학 내 ai Lab 및 자유전공학부를 설립함에 따라 대학에 학부를 설치할 수 있는 근거를 마련하고자 합니다. 또한, 전공주임교수는 학과를 설치하지 않고 대학에 전공을 설치한 경우에 한하여 두도록 되어 있는데, 순수 외국인 학생 전용 전공의 경우에도 전공의 특수성을 고려하여 전공주임교수를 둘 수 있도록 개정하고자 합니다. 자세한 사항은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.

(참석임원 자료를 보며 심의하다.)

이 사 장 : 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 김 성 진 : 별다른 특이사항 없습니다. 원(안)에 동의합니다.

이 사 최 성 민 : 원(안)에 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 아주대학교 직제규정 개정(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

### ▣ 아주대학교 직제규정 개정 신·구 조문 대비표

현 행	개 정
제8조 (대학, 일반대학원, 전문대학원, 특수대학원 및 특수학부)	제8조 (대학, 일반대학원, 전문대학원, 특수대학원 및 특수학부)

<간서명란>

이사장

김선용

이사

신상협

이사

최기국

현행	개정
<p>① 대학에 학장을 두고, 일반대학원, 전문대학원 및 특수대학원에 각각 원장을 두며, 부교수 이상의 교원으로 총장의 제청을 받아 이사회의 동의를 얻어 이사장이 보한다. 다만, 이사 정수의 3분의 2 이상의 찬성에 의한 이사회 의결이 있는 경우 대우교수로 보할 수 있다.</p> <p>② 대학에 부학장을, 일반대학원, 전문대학원 및 특수대학원에 부원장을 둘 수 있으며, 부교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>③ 대학에 <u>학과</u>를 설치하고, 각 <u>학과</u>에 <u>학과장</u>을 두며, <u>학과장</u>을 보좌하기 위하여 <u>부학과장</u>을 둘 수 있다. <u>학과장</u>은 부교수 이상의 교원으로, <u>부학과장</u>은 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다. 다만, 계약학과와 재직자 특별전형학과의 경우 조교수 또는 특별임용교원으로 보할 수 있다.</p> <p>④ 대학 및 <u>학과</u>에 전공을 설치할 수 있고, <u>학과</u>를 설치하지 않고 <u>대학</u>에 전공을 설치한 경우에 한하여 전공주임교수를 두며, 전공주임교수는 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑤ 일반대학원에 학과를 설치하고, 학사과정 연계학과의 소속 학장 및 해당 학과장이 통할한다. 단, 연계학과의 없는 학과에 한하여 학과장을 두고, 학과장은 부교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑥ 일반대학원에 학과간협동과정 및 학연산협동과정을 설치하고, 각 협동과정에 주임교수를 두며, 주임교수는 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑦ 전문대학원 및 특수대학원에 학과, 과정, 전공을 설치하고 각 학과, 과정, 전공에 각각 학과장, 과정주임교수 및 전공주임교수를 두며, 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑧ 특수학부에 전공을 설치할 수 있으며, 학부장 및 전공주임교수를 둔다. 학부장은 부교수 이상, 전공주임교수는 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑨ 대학, 일반대학원, 전문대학원, 특수대학원에 교학팀을 두고, 교학팀에 팀장을 둘 수 있으며, 조교수 이상의 교원으로 총장이 보하거나 4급 이상의 일반직원으로 총장의 제청</p>	<p>① · ② (현행과 같음)</p> <p>③ 대학에 <u>학과(부)</u>를 설치하고, 각 <u>학과(부)</u>에 <u>학과(부)장</u>을 두며, <u>학과(부)장</u>을 보좌하기 위하여 <u>부학과(부)장</u>을 둘 수 있다. <u>학과(부)장</u>은 부교수 이상의 교원으로, <u>부학과(부)장</u>은 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다. 다만, 계약학과와 재직자 특별전형학과의 경우 조교수 또는 특별임용교원으로 보할 수 있다.</p> <p>④ 대학 및 <u>학과(부)</u>에 전공을 설치할 수 있고, <u>학과(부)</u>를 설치하지 않고 대학에 전공을 설치한 경우와 <u>순수 외국인 학생 전용 전공</u>에 한하여 전공주임교수를 둘 수 있으며, 전공주임교수는 조교수 이상의 교원으로 총장이 보한다.</p> <p>⑤ ~ ⑨ (현행과 같음)</p>

< 간서명란 >

이사장

김선동

이사

신상협

이사

최기주

현행	개정
을 받아 이사장이 보한다. 다만, 팀장을 두지 않는 경우 책임과장을 둘 수 있으며, 5급의 일반직원으로 총장의 제청을 받아 이사장이 보한다.	
	<b>부칙</b> (시행일) 이 규정은 공포일부터 시행한다.

#### 제 4 호 대우학원 임원 선임(안)

이 사 장 : 대우학원 임원 선임(안) 발의.

이 사 장 : 지난 5월 이사회에서 이사 정수를 한 명 늘려 12인으로 변경한 바 있습니다. 이번에 새로 모시고자 하는 분은 구글 코리아 정책협력실 총괄업무, 대통령 비서실 제1부속실장 등을 역임하신 분으로 자세한 경력은 나누어드린 별지를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 장 : 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 신 희 택 : 경력 등을 살펴볼 때, 대우학원 발전에 충분히 기여하실 수 있는 분으로 생각됩니다. 임재현 후보자의 임원 선임에 대해 동의합니다.

이 사 이 영 현 : 재청합니다.

이 사 장 : 임재현 후보자의 이사 선임에 대해 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까? (참석이사 11인이 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면, 참석이사 11인의 찬성으로 임재현 후보자를 2024.8.1.부터 임기 4년의 학교법인 대우학원 이사로 선임하였음을 가결합니다.

#### ■ 대우학원 임원 신·구 대비표

현행				변경			
직명	성명	임기	비고	직명	성명	임기	비고
이사장	김선용	2024. 2. 7 ~ 2028. 2. 6		이사장	김선용	2024. 2. 7 ~ 2028. 2. 6	
이사	김성진	2023. 6. 4 ~ 2027. 6. 3	교육이사	이사	김성진	2023. 6. 4 ~ 2027. 6. 3	교육이사
이사	문길주	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사	이사	문길주	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사
이사	신희택	2022. 2.15 ~ 2026. 2.14	교육이사	이사	신희택	2022. 2.15 ~ 2026. 2.14	교육이사
이사	김성	2021. 2. 7 ~ 2025. 2. 6	교육이사	이사	김성	2021. 2. 7 ~ 2025. 2. 6	교육이사
이사	이범재	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사	이사	이범재	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사
이사	신상협	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사	이사	신상협	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사
이사	윤지현	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사	이사	윤지현	2024. 3.31 ~ 2028. 3.30	교육이사 개방이사

<간서명란>

이사장

김선용

이사

신상협

이사

최기주



현 행				변 경			
이 사	이 영 현	2021. 5.11 ~ 2025. 5.10		이 사	이 영 현	2021. 5.11 ~ 2025. 5.10	
이 사	최 기 주	2022. 3.16 ~ 2026. 3.15	교육이사	이 사	최 기 주	2022. 3.16 ~ 2026. 3.15	교육이사
이 사	최 성 민	2021. 5.11 ~ 2025. 5.10		이 사	최 성 민	2021. 5.11 ~ 2025. 5.10	
				이 사	임 재 현	2024. 8. 1 ~ 2028. 7.31	
감 사	임 종 인	2023. 6.29 ~ 2026. 6.28	개방감사	감 사	임 종 인	2023. 6.29 ~ 2026. 6.28	개방감사
감 사	윤 경 식	2022. 6. 4 ~ 2025. 6. 3	공인회계사	감 사	윤 경 식	2022. 6. 4 ~ 2025. 6. 3	공인회계사

## 제 5 호 2024학년도 상근임원 보수책정 변경 승인(안)

( 2024학년도 상근임원 보수책정 변경 승인(안)은 사립학교법 제18조의2 제4항 및 동법 시행령 제8조의2에 의거 이사회 회의록을 비공개하는 것으로 참석이사 전원의 찬성으로 의결한다. )

### 8. 회의록 간서명 대표자 선임 의결

이 사 장 : 제368차 이사회 회의록 간서명 대표자를 선임하고자 합니다. 저와 신상협 이사, 최기주 이사로 정하는 것이 어떻겠습니까?  
( 참석임원 전원이 찬성하다. )

이 사 장 : 그러면 사립학교법 제18조의2에 의거 이사회 회의록 간서명 대표자로 이사장 김선용, 이사 신상협, 이사 최기주를 참석임원 호선으로 선임하였음을 의결합니다.

< 간서명 란 >

이사장 김선용

이 사 신상협

이 사 최기주

## 9. 폐회선언

이 사 장 : 이상과 같이 상정안건에 대한 심의를 마쳤으므로 제368차 이사회회 폐회를 선언합니다.

( 위 의결사항을 증명하기 위하여 참석임원 전원이 회의록에 자필로 서명하다. )

2024 년 6 월 4 일

이사장	김 선 용	김 선용
이 사	김 성 진	김성진
이 사	문 길 주	문길주
이 사	신 희 택	신희택
이 사	김 성	김성
이 사	이 범 재	이범재
이 사	신 상 협	신상협
이 사	이 영 현	이영현
이 사	윤 지 현	윤지현
이 사	최 기 주	최기주
이 사	최 성 민	최성민
감 사	임 종 인	임종인
감 사	윤 경 식	윤경식